



**CÓDIGO DE CONDUTA**

**ERFOLG GESTORA DE RECURSOS S/A**

**CNPJ: 34.989.998/0001-10**

**São Paulo/SP  
Março de 2022**



Este Código de Conduta da Sociedade (“Código”), aprovado em março de 2022 pela totalidade dos sócios da **ERFOLG GESTORA DE RECURSOS S/A.**, sociedade empresária inscrita no CNPJ/ME sob o nº 34.989.998/0001-10 (“Sociedade” ou “ERFOLG”), dispõe acerca das políticas estabelecidas pela Sociedade, tendo como objetivo instituir as regras e controles internos alinhados às melhores práticas de mercado.

Este Código se aplica a todos os sócios, diretores, empregados, estagiários e prestadores de serviços (“Colaborador” ou, em conjunto, “Colaboradores”) da Sociedade, em plena conformidade com a Resolução da Comissão de Valores Mobiliários (“CVM”) nº 21, de 25 de fevereiro de 2021, conforme alterada (“Resolução CVM 21”), estruturadas por pertinência temática, conforme divisão abaixo especificada:

- Parte 01 – CÓDIGO DE ÉTICA
- Parte 02 – POLÍTICA DE CONTROLES INTERNOS (MANUAL DE COMPLIANCE)
- Parte 03 – POLÍTICA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS
- Parte 04 – POLÍTICA DE NEGOCIAÇÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS POR COLABORADORES
- Parte 05 – POLÍTICA DE RATEIO E DIVISÃO DE ORDENS ENTRE CARTEIRAS DE VALORES MOBILIÁRIOS
- Parte 06 – POLÍTICA DE PREVENÇÃO À LAVAGEM DE DINHEIRO E AO FINANCIAMENTO DO TERRORISMO E DE CADASTRO
- Parte 07 – POLÍTICA DE SELEÇÃO, CONTRATAÇÃO E MONITORAMENTO DE TERCEIROS
- Parte 08 – POLÍTICA DE SEGREGAÇÃO DE ATIVIDADES

Todos os Colaboradores da Sociedade deverão respeitar as regras estabelecidas nos termos do presente Código de Conduta. Para isto, cada Colaborador deverá firmar Termo de Adesão, na forma do Anexo I deste documento, atestando expressamente seu conhecimento acerca das políticas aqui estabelecidas e comprometendo-se com o cumprimento das regras determinadas.

Em conformidade com o artigo 16 da Resolução CVM 21, o presente Código de Conduta e demais documentos regulatórios da Sociedade, conforme aplicável, estão disponíveis no seguinte endereço eletrônico: <http://www.erfolgsa.com.br>.